Система за определяне на резултатите и продължителността на провеждането конкурсна процедура за назначаване на държавен служител на длъжност Началник-отдел „Правно обслужване и човешки ресурси“ при СО-Район „Студентски“

I. Провеждане на тест.

1. На кандидатите да бъде предоставен за решаване тест с 30 затворени въпроса с един верен отговор. Буквеното означение на избрания отговор се заграждa с кръг, със син химикал.
2. Всеки верен отговор носи по 0,2 точки.
3. Не се допуска нанасянето на каквито и да е поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и маркиране на повече от един отговор. В тези случаи се счита, че на съответния въпрос е даден грешен отговор. В случай че е маркиран повече от един отговор се счита, че на въпроса е отговорено невярно. Корекция на посочен отговор не се допуска. В този случай отговорът се счита за грешен. Всеки грешен, неотбелязан или коригиран отговор носи 0 (нула) точки.
4. Минималната оценка за допускане на кандидат до интервю да е 5 /пет/ точки, т. е. верен отговор на 25 въпроса.
5. Максимална оценка (при 100 % верни отговори) – 6 (шест).
6. Времето за решаване на теста е 40 минути.
7. Резултатите от теста ще бъдат умножени с коефициент 3 (три).
8. На кандидатите ще бъдат предоставени: един плик формат А4, един плик – формат А5, подпечатан лист хартия, лепило и син химикал. Всеки от тях изписва трите си имена на листа, запечатва го в плик формат А5 и заедно с решения тест го поставя в плик формат А4.

II. Провеждане на интервю

Конкурсната комисия определи време за провеждане на интервюто – 40 минути. Резултатите от поставените въпроси на интервюто ще се оценяват по 5-степенната скала:

5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
1 - не отговаря на изискванията за длъжността.

Всеки член на комисията попълва формуляр по Приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл). Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от оценките на отделните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита успешно издържал интервюто е 4 (четири), резултатите от интервюто ще се умножат с коефициент 4 (четири).

На основание чл. 43, ал. 1 от НПКПМДСл, окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени от теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.